附件1

**中级工程师申报人考核推荐表**

|  |
| --- |
| **基本情况** |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  |
| 身份证号 |  | 居住证号 |  |
| 单位及部门 |  |
| 获得专业技术职务资格名称 |  | 获得年月 |  |
| 现在聘任专业技术职务名称 |  | 首聘年月 |  |
| **近三年考核结果** |
| 年度 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 考核结果 |  |  |  |
| 考核单位盖章 |  |  |  |
| 说明 | 若采用百分之或等级制的单位，请在此处对评价等级进行说明 |
| **现工作单位考核推荐意见** |
| 1. 对专业理论与技术知识、本专业国内外现状和发展趋势的掌握情况

XXX同志在本单位工作期间，表现出基础知识牢固且系统、专业能力扎实且全面的特点。在日常工作中勤于思考，敢于承担项目，表现了较强的专业性与发展潜力；对于业务领域的发展现状掌握全面，对技术领域的现有水平了解准确，可以与同行业技术人员进行熟练且深入的技术交流与产品性能讨论；此外，XXX同志具有很强的学习能力，对于行业内的发展趋势敏感，尤其是应用方面的前沿突破，XXX同志可以迅速地与公司现有产品和技术结合，提出改进思路与优化方案。总结来说，XXX同志在专业知识领域表现十分优秀，满足了公司对于一名技术人员的要求。 |
| 二、解决重要技术问题的实际能力、水平和业绩在掌握通用基础知识的基础上，XXX同志对于业务领域内的专业知识掌握也十分透彻，并善于将学习到的基础知识与实际的工作需求相结合，满足公司对技术人员实际能力的需要。此外，在技术研发过程中，该同志承担了很多技术难点攻关任务，利用其扎实的基础知识与较强的学习能力，独立或参考他人的工作经验，圆满完成了新设备的研发工作，为公司业务领域升级与产品技术层次提升贡献了很大的力量。总结来说，该同志掌握了较强的解决实际问题的能力，且该同志参与或负责研发的产品，为公司取得了很大的经济效益。 |
| 三、开拓创新能力和组织协调能力XXX作为一名技术人员，在技术研发与项目实施方面表现了很强的创新能力与组织协调能力。在设备研发与产品设计过程中，该同志善于利用最新的技术进展与供应链条内的工艺突破，研发出符合市场需求的新式产品。在项目投标、技术对接与解决方案咨询业务中，该同志多次作为负责人，组织技术团队完成了既定任务，展示了其优秀的表达能力。在多项现场施工、调试与试运行中，该同志协调了多方人员，并根据现场情况灵活组织，圆满完成了项目实施与交付工作。总结来说，该同志在我公司工作期间，其项目攻关能力与组织协调能力十分突出。 |
| 四、指导、帮助其他工程师及专业技术人员的工作情况由于在本专业技术领域工作时间长，承担技术研发与项目多，XXX同志在技术与项目经验方面具有十分丰富的积累，在自己进步的同时，其也利用各种场合与途径给予身边同事很多技术方面的帮助，如总结了工作中的经验，并编纂成技术手册，通过分发与共享，提升了技术部门的整体工作效率；组织了多次技术讲座，传授实际项目经验与产品开发经历，有效地促进了部门内的技术交流；主动承担了技术老师的角色，通过传帮带的形式，累计帮助十多位新员工完成了技术领域熟悉，为公司培养了很多骨干人才。 |
| 五、职业道德和工作态度XXX同志在工作中态度端正、认真负责，表现了极强的专业性与职业道德。对于单位交付的任务，他往往敢于承担，以高度的责任感完成既定的工作要求，以公司利益为根本，赢得了领导与同事的一致赞扬。在公司交付的工作之外，该同志能主动发现工作中的缺点与待改进之处，以高标准和严要求进行设备改进或生产工艺优化，表现出了极强的主观能动性，为公司创造了许多工作之外的价值。总结来说，XX同志作为一名技术人员，其工作态度、职业道德完全符合公司对其的要求，是一名十分优秀的企业员工。 |
| 六、其他情况（对申报人技术工作业绩、项目完成、获奖、论文著作的核实情况）经核实，XXX同志申报材料中所涉及的技术工作业绩、项目完成情况、获奖、论文著作情况属实。 |
| 单位负责人签字：单位（盖章）：填表日期： |